

GEMEENTE WATERMAAL-BOSVOORDE  
ANT.GILSONPLEIN 1  
1170 Watermael-Boitsfort

Datum van indiensttreding : 09/12/1969  
Datum van vertrek :

Nationaal nr. : 50071929144  
Geboortedatum : 19/07/1950

## INDIVIDUEEL FISCAAL BEWIJSSTUK JAAR 2023

Dit document is niet officieel.  
Dit bewijsstuk is bestemd voor uw belastingbrief.

**Vertrouwelijk** \*000000001\*

**Dhr. Daniel SOUMILLION**  
(Bestemmingscode: CE)  
SILFENLAAN, 3  
1170 WATERMAAL-BOSVOORDE

### LOONFICHE Nr. 281.10

Nr : 41

		Bedrag in EUR
6		
BEZOLDIGINGEN (andere dan bedoeld in 10, 11a en 12a)		
a) Bezoldigingen		64.976,05
TOTAAL (6a + 6b + 6c + 6d, 1. + 6d, 2. + 6e) :	250	64.976,05
21		
Bedrijfsvoorheffing		
a) Berekend op inkomsten verkregen van de werkgever		22.885,06
Totaal	286	22.885,06
25		
Diverse inlichtingen		
b) Eigen kosten van de werkgever		
- forfaitaire vergoedingen overeenkomstig ernstige normen		600,00

\*000000001\*

\*0000000001\*  
\*0000000001\*  
\*0000000001\*  
\*0000000001\*

Rémunérations des dirigeants d'entreprise (281.20)- Revenus 2023		27-02-2024				
1. Numéro de suite : 2	2. Date de l'entrée :    Date de la sortie :					
<b>3. Débiteur des revenus :</b>						
EN BORD DE SOIGNES SC AVENUE DE LA HOULETTE, 93 1160 AUDERGHEN BELGIQUE N° d'entreprise (BCE) : 0401.967.406						
4.	Expéditeur : EN BORD DE SOIGNES Avenue de la Houlette 93 1160 AUDERGHEN 0401.967.406	Bénéficiaire : SOUMILLION DANIEL Avenue des Sylphes 3 1170 Bru. (Watermaal-Bosvoorde)				
5. Numéro national : 500719-291-44 Numéro d'identification fiscal à l'étranger : Date de naissance : 19/07/1950 Lieu de naissance :						
6.	REMUNERATIONS a) Rémunération périodiques: b) Autres rémunérations: c) Avantages de toute nature :    Nature : d) Options sur Actions * Attribuées en 2023 * Attribuées avant 2023 Pourcentage(s): A. TOTAL (6a + 6b + 6c + 6d + 6e): :	4.600,00           <table border="1"> <tr> <td>400</td> <td>4.600,00</td> </tr> </table>	400	4.600,00		
400	4.600,00					
7.	Quotité du loyer et des avantages locatifs à considérer comme rémunérations a) Périodiques b) Autres c) Total :	<table border="1"> <tr> <td>401</td> <td></td> </tr> </table>	401			
401						
8.	Revenus imposables distinctement a) Pécule de vacances anticipé : b) Indemnités de dédit et indemnités de reclassement :	<table border="1"> <tr> <td>402</td> <td></td> </tr> <tr> <td>431</td> <td></td> </tr> </table>	402		431	
402						
431						
9.	Avantages non récurrents liés aux résultats :	<table border="1"> <tr> <td>418</td> <td></td> </tr> </table>	418			
418						
10.	Imposable au taux de 33% : Travailleurs occasionnels dans le secteur Horeca	<table border="1"> <tr> <td>422</td> <td></td> </tr> </table>	422			
422						
11.	Fonds d'impulsion Prime du Fonds d'Impulsion pour la médecine générale obtenue par un médecin généraliste agréé pour s'installer dans une zone prioritaire	<table border="1"> <tr> <td>428</td> <td></td> </tr> </table>	428			
428						

12.	Rémunérations qui entrent en ligne de compte pour l'exonération pour les heures supplémentaires volontaires		
	a) Prestées à partir du 01.07.2023 dans le cadre de la relance		
	1) Rémunération :	425	
	2) Heures supplémentaires prestées et payées à partir du 01.07.2023 :	426	
	b) Prestées en 2022 dans le cadre de la relance		
	1) Rémunération :	423	
	2) Heures supplémentaires prestées en 2022 et payées en 2023 :	424	
	c) Prestées en 2021 dans le cadre de la lutte contre la COVID-19 et/ou dans le cadre de la relance		
	1) Rémunération		
	pour heures supplémentaires prestées entre le 01.01.2021 et le 30.06.2021 inclus chez des employeurs des secteurs cruciaux		
	pour heures supplémentaires prestées entre le 01.07.2021 et le 31.12.2021 dans le cadre de la relance		
	TOTAL (2.190+2.191) :	413	
	2) Heures supplémentaires		
	prestées du 01.01.2021 au 30.06.2021 inclus chez des employeurs des secteurs cruciaux et payées en 2023		
	prestées du 01.07.2021 au 31.12.2021 inclus dans le cadre de la relance et payées en 2023		
	TOTAL (2.192 + 2.193) :	414	
13.	Prime pouvoir d'achat :	429	
14.	Précompte professionnel		
	a) Sur les revenus reçus de l'employeur		1.718,10
	b) Sur les revenus reçus d'une société étrangère liée à l'employeur		
	total :	407	1.718,10
15.	Retenues pour pensions complémentaires		
	a) cotisations et primes normales :	408	
	b) continuation individuelle d'un engagement de pension :	412	
	Caisse:		
	c) Pension complémentaire volontaire pour les employés :	387	
	Caisse:		
16.	Cotisation spéciale pour la Sécurité Sociale :	409	
17.	Rémunérations de dirigeants d'entreprises occupés dans le cadre d'un contrat de travail , comme indépendant à titre complémentaire ou comme étudiant-indépendant :	411	
18.	Bonus à l'emploi :	419	
19.	Renseignements divers		
	a) Déplacements en cycle ou en speed-pedelec		
	Km: Indemnité totale		
	b) indemnités forfaitaires sur base de normes sérieuses		
	indemnités forfaitaires en absence de normes sérieuses		
	indemnités sur base de justificatifs		
	c) Budget de mobilité: montant total		

<p>20. Rémunération et autres avantages reçus d'une société étrangère liée à l'employeur</p> <p>a) Code 400</p> <p>1° Rémunération, pas mentionné dans 2°, 3°, 4°</p> <p>2° Actions</p> <p>3° Bonus, primes et options sur actions</p> <p>4° Avantages de toute nature</p> <p>b) Autres codes</p> <p>Code :</p> <p>Montant</p> <p>Code :</p> <p>Montant</p> <p>Code :</p> <p>Montant</p> <p>Code :</p> <p>Montant</p>	
<p>21. Cadre ou chercheur étranger : pas d'application</p> <p>Indemnité de détachement</p>	
<p>22. Régime spécial d'imposition pour les contribuables impatriés</p> <p>a) Dépenses répétitives</p> <p>b) Autres dépenses résultant directement de l'emploi en Belgique</p> <p>c) Montant brut des rémunérations</p>	
<p>Cessation effective de l'exploitation : pas d'application</p>	