

Algemene beleidsverklaring (ABV) 2024-2030

Inhoudsopgave

1- Openbare ruimte	2
2- Mobiliteit en wegen	3
3- Stedenbouw, huisvesting en openbare gebouwen.....	4
4- Transitie, milieu en energie	5
5- Veiligheid, gemeenschapswachters en administratieve sancties	5
6- Sociale cohesie, diversiteit en gelijkheid.....	6
7- Europese betrekkingen (jumelage) en internationale solidariteit.....	7
8- Financiën, bestuur en gemeentepersoneel.....	8
9- Participatie en informatie.....	9
10- Economisch leven en evenementen	9
11- Kinderopvang - Onderwijs - Jeugd	10
12- Cultuur en erfgoed	11
13- Sport en gezondheid.....	11
14- Dierenwelzijn.....	12

Watermaal-Bosvoorde is een gemeente waar velen jaloers op zijn. De groene zones, de landelijke kleuren, het erfgoed, de culturele en sportieve voorzieningen, de winkels en de rust zijn enkele van de troeven die velen van ons aanhalen wanneer we met bewondering over ons dorp in de stad spreken.

Maar het is nooit verboden om het nog beter te doen.

De Algemene Beleidsverklaring 2024-2030 voor Watermaal-Bosvoorde, gedragen door de meerderheid MR-GM-Engagés en Ecolo-Groen, sluit aan bij deze visie.

De staat en de netheid van onze trottoirs verdienen verbetering, de straten moeten nog veiliger worden en de groene ruimtes moeten worden uitgebreid. De budgettaire context is echter voor geen enkele gemeente eenvoudig. De afgelopen jaren zijn we erin geslaagd een gezond beheer van de openbare financiën te handhaven en we zijn vastbesloten om dit een prioriteit te blijven maken.

Alleen zo kunnen nieuwe investeringen worden gedaan, met name op het gebied van huisvesting, herstel van de openbare ruimte, ecologische en klimaattransitie, maar ook op het gebied van sociaal beleid, onderwijs, cultuur en kinderopvang.

Een gemeente is ook een plek waar mensen elkaar ontmoeten, tijd doorbrengen en naar hun winkels gaan. Het Keymplein en het Wienerplein, maar ook alle andere plaatsen waar kleine winkels en lokale diensten zijn gevestigd, zullen deel uitmaken van onze prioriteiten, zodat u ook in het weekend in onze gemeente wilt blijven.

Ten slotte zou het jammer zijn als het dorpskarakter niet op verschillende niveaus van het gemeentebestuur wordt bevorderd, ook wanneer er kleine of grote beslissingen moeten worden genomen. In dit kader zullen we de ontmoetingen met de inwoners tijdens stedenbouwkundige of andere projecten uitbreiden, die nog beter zullen verlopen nadat we naar u hebben geluisterd.

Het is nooit verboden om het beter te doen, zeker niet als we dat samen doen.

Op deze pagina's leggen we u meer in detail uit wat onze ambities zijn voor onze mooie gemeente voor de komende zes jaar.

Veel leesplezier!

De leden van het college

1- Openbare ruimte

Een goed ingerichte openbare ruimte draagt in hoge mate bij tot een kwalitatief leefklimaat. Om deze ruimte uitnodigend, duurzaam en aangepast aan ieders behoeften te maken, verbinden wij ons ertoe deze schoner en groener, gezelliger en veiliger te maken.

We hebben het geluk dat Watermaal-Bosvoorde over uitzonderlijke groene ruimtes beschikt en aan de rand van het Zoniënwood ligt. We willen deze ruimtes behouden en verfraaien, ze

valoriseren en delen, met een verantwoord beheer dat respect heeft voor het milieu en de biodiversiteit.

In dit kader is de netheid van de openbare ruimte een prioriteit. We willen dan ook een beleid ontwikkelen dat drie punten omvat:

1. de gemeentelijke middelen versterken met onder meer nieuwe machines en infrastructuur voor sortering en recycling, zoals ondergrondse glas- en textielcontainers en inzamelingssystemen voor sigarettenpeuken en blikjes;
2. de betrokkenheid van de inwoners, scholen en lokale actoren aanmoedigen door middel van bewustmakingscampagnes en gezamenlijke schoonmaakacties;
3. de preventie en sancties tegen onbeschoft gedrag versterken, zodat iedereen die onze mooie gemeente vervuilt, begrijpt dat hij daarvoor een hoge prijs moet betalen.

Om ons er goed te voelen, moet de openbare ruimte ook **gezellig en veilig** zijn. Dit gebeurt met name via 5 prioriteiten:

1. het plaatsen van kwalitatief hoogwaardig straatmeubilair (picknicktafels, fietsenrekken, fontein, enz.), dat esthetisch aantrekkelijk is (mooi trekt mooi aan) en voorzieningen die het gevoel van veiligheid versterken (verlichting, enz.);
2. het versterken van voorzieningen die de organisatie van grote evenementen mogelijk maken en het behoud van de mooie verlichting tijdens de feestdagen;
3. het uniformiseren van de bewegwijzering zodat belangrijke plaatsen zoals bibliotheken, culturele centra, buurthuizen, winkelstraten, parkeerplaatsen enz. gemakkelijk te vinden zijn;
4. een actievere samenwerking met de politiediensten wanneer zich problemen voordoen en de valorisatie van de rol van de buurt politie (wijkagenten);
5. ondersteuning van lokale initiatieven die ontmoetingen bevorderen (bijvoorbeeld buurtfeesten, speelstraten, enz.), met de nodige aanpassingen voor het verkeer.

2- Mobiliteit en wegen

Watermaal-Bosvoorde ligt op het kruispunt van verschillende belangrijke verkeersassen die de Brusselse Regio binnenkomen en verlaten en die toegang geven tot het stadscentrum. Daarom moet de gemeente een mobiliteitsbeleid voeren dat is afgestemd op deze realiteit. We willen de mobiliteit op een gecoördineerde manier verbeteren, duurzame vervoersmiddelen promoten en zorgen voor aangepaste en veilige wegen voor alle weggebruikers.

Om deze belangrijke uitdagingen aan te gaan, zullen we aan minimaal zes prioriteiten werken:

1. **het doorgaand verkeer verminderen** om de veiligheid en rust in de woonwijken te verbeteren, in overleg met de omwonenden en de aangrenzende gemeenten en gewesten, en door bij de inrichting voorrang te geven aan voetgangers;
2. **een trottoir- en wegenplan uitvoeren** om renovaties te anticiperen, met prioriteit voor het verbeteren van de veiligheid van de gebruikers (trottoirs, fietspaden, versmallingen, enz.) en rekening houdend met de behoeften van gezinnen en personen met beperkte mobiliteit (PBM);
3. de uitrol van dropzones, fietsenstallingen en fietsbeugels voortzetten, nieuwe “fietszones” en de fietssnelweg C205 invoeren, en het regionale parkeerinitiatief “Deel je garage met je buur!” van parking.brussels ondersteunen, een fietsuitleen ontwikkelen,

opleidingen organiseren in scholen en voor het grote publiek, het onderhoud van fietsen ondersteunen via reparatiewerkplaatsen, openbare fietsenstallingen en reparatiepremies;

4. **de toegankelijkheid van de gemeente** garanderen door de ontwikkeling van het **openbaar vervoer** te ondersteunen, te zorgen voor het behoud van een directe buslijn naar het stadscentrum, nachtlijnen aan te moedigen en de aanpassingen aan de stations (en dus ook de doorgang van het GEN) zo snel mogelijk af te ronden, waarbij de overlast van de bouwwerkzaamheden tot een minimum wordt beperkt;
5. analyseren welke aanpassingen en uitbreidingen van de blauwe zones nodig zijn, de samenwerking met parking.brussels evalueren en daarbij een lokaal contactpunt behouden, kort parkeren in de buurt van winkels aanmoedigen;
6. het aanbod van deelauto's en oplaadpunten voor elektrische auto's uitbreiden.

3- Stedenbouw, huisvesting en openbare gebouwen

Om Watermaal-Bosvoorde een aantrekkelijke gemeente te laten blijven die ook op sociaal en milieugebied haar verantwoordelijkheid neemt, zullen we op het vlak van stedenbouw, huisvesting en openbare gebouwen in de eerste plaats inspelen op de veranderende behoeften van de bevolking, en in het bijzonder die van kwetsbare groepen, en tegelijkertijd de levenskwaliteit en de groene ruimten en de bestaande buurtwinkels in stand houden en duurzame praktijken bevorderen.

De druk op de **huisvesting** is in Watermaal-Bosvoorde net als in de andere gemeenten van de hoofdstad reëel. Wij willen:

1. het aanbod van middenklassewoningen vergroten en tegelijkertijd een deel van de woningen blijven bestemmen voor kwetsbare groepen, zoals personen met een handicap, slachtoffers van geweld, enz.
2. de herbestemming van kantoren tot woningen of openbare voorzieningen (bijv. kinderdagverblijven, rusthuizen) aan te moedigen;
3. de opsplitsing van grote woningen toe te staan, met inachtneming van de woonbaarheidsnormen.

Op het vlak van **stedenbouw** streven we naar een doeltreffende en duurzame aanpak die:

1. **een efficiënte en transparante behandeling van vergunningsaanvragen** garandeert en de dialoog en het overleg met omwonenden en gebruikers bevordert;
2. **de binnenplaatsen** en de onbebouwde groene ruimtes behoudt en het standpunt van de gemeente tegen het bouwproject op het terrein van het stadslandbouwproject “Chant des Cailles” en tegen elk project dat de urbanisatie van het Vorsterijplateau beoogt, handhaaft;
3. ziet toe op de **strikte naleving van de “Natura 2000”-gebieden** en het behoud van gebieden met een hoge biologische waarde;
4. bevordert de **energetische renovatie** van bestaande gebouwen in plaats van nieuwbouw en stimuleert het gebruik van natuurlijke materialen (bv. groendaken, ecologische isolatiematerialen, productie van hernieuwbare energie);
5. **behoudt en stimuleert buurtwinkels.**

Ten slotte zullen we ervoor zorgen dat symbolische projecten zoals de herbestemming van de Sint-Hubertuskerk en de renovatie van het gemeentehuis worden voltooid, zodat ze voor alle gebruikers beter toegankelijk worden.

4- Transitie, milieu en energie

De gemeente is op dit gebied al een voorbeeld dankzij de vele inspanningen van de afgelopen jaren, met name met het Klimaatactieplan. We verbinden ons ertoe deze dynamiek voort te zetten om de ecologische voetafdruk van de gemeente te verkleinen en haar burgers te ondersteunen in een duurzamere levensstijl, via concrete maatregelen zoals:

1. **milieuvriendelijk beheer van de openbare ruimte:** meer groen, ecologisch begrazing, geen pesticiden, natuurlijke infiltratie van regenwater;
2. **de bestrijding van binnenhuisverontreiniging** (ventilatie, materiaalkeuze, enz.) en buitenverontreiniging (vermindering van houtverwarming, enz.).
3. **afvalvermindering:** door projecten te ondersteunen zoals de Recyclerie, collectieve compostbakken en een zero waste-beleid in overheidsinstellingen, scholen en tijdens openbare evenementen;
4. **duurzame,** lokale en gezonde voeding in scholen en kinderdagverblijven en ondersteuning van lokale duurzame initiatieven door moestuinen en stadskippenhokken te promoten en korte ketens en lokale productie te ondersteunen; ondersteuning van initiatieven die mensen die dat niet kunnen betalen toegang geven tot voedsel van zo mogelijk goede kwaliteit: sociale restaurants, solidaire koelkasten, voedselpakketten, enz.;
5. **de energietransitie:** door energiegemeenschappen te ondersteunen, initiatieven voor gezamenlijke aankopen voort te zetten en de energie-efficiëntie van openbare gebouwen te verbeteren en het grote publiek bewust te maken van energiebesparing.

5- Veiligheid, gemeenschapswachters en administratieve sancties

Een gemeente waar het goed leven is, moet in de eerste plaats de veiligheid van haar inwoners waarborgen. We willen de veiligheid versterken met een geleidelijke aanpak die gebaseerd is op preventie en nabijheid, maar ook met een harde hand wanneer de situatie dat vereist.

Daartoe willen we concrete maatregelen nemen, zoals:

1. **versterking van de dienst gemeenschapswachters,** idealiter door hun personeelsbestand uit te breiden en hun aanwezigheid op openbare plaatsen en tijdens gemeentelijke evenementen te garanderen;
2. **het organiseren van ontmoetingen tussen de politie,** de bevolking en specifieke groepen zoals scholen, jongeren, senioren en handelaars om het vertrouwen, het luisteren en het wederzijds begrip te versterken, met de nadruk op conflictbeheersing en eerbiediging van de mensenrechten;
3. **het bevorderen van de nabijheid** van de wijkagenten door middel van directe contacten, conflictbeheersing en het opsporen van problematische situaties, met een zichtbare aanwezigheid te voet en op de fiets in de wijken;
4. **het bevorderen van de technische preventiediensten** van de lokale politie om het risico op inbraken te verminderen;
5. **meer toezicht** op gevoelige plaatsen met de installatie van camera's als zich daar opnieuw problemen voordoen.

Daarnaast zullen we ervoor zorgen dat de gemeenschapswachters en de politie in staat zijn om specifieke problemen te voorkomen en aan te pakken, met name door:

1. opleiding en sensibilisering rond thema's als discriminatie, culturele en genderdiversiteit, huiselijk geweld en vrouwenmoorden;
2. het organiseren van bewustmakingsacties over de risico's van nieuwe technologieën, zoals phishing, identiteitsdiefstal of sextortion;
3. het organiseren van bewustmakingscampagnes over verkeersveiligheid en het respecteren van de verkeersregels; het controleren van overtredingen op het gebied van alcoholgebruik, overlast, fout parkeren, enz.;
4. het informeren van de bevolking over het algemeen noodplan van de gemeente en het promoten van de inschrijving in het BE-Alert-systeem om gewaarschuwd te worden in geval van een crisis.

6- Sociale cohesie, diversiteit en gelijkheid

De bevolking van onze gemeente evolueert, wordt steeds meer gekenmerkt door culturele diversiteit en is sociaaleconomisch gepolariseerd. Wij streven naar versterking van de sociale cohesie, bevordering van inclusie en diversiteit en bestrijding van discriminatie. Wij zullen ervoor zorgen dat:

1. **de gemeenschapsruimten worden ontwikkeld**, onder meer door ondersteuning van projecten voor preventie en sociale cohesie, zoals buurthuizen en het buurtrestaurant van het OCMW;
2. meer initiatieven te nemen om **alle vormen van discriminatie** op basis van geslacht, identiteit en/of seksuele geaardheid, afkomst, religie enz. te bestrijden en het gemeentepersoneel verder op te leiden op het vlak van diversiteit en inclusie;
3. acties te ontwikkelen ter **preventie van conflicten en geweld** binnen gezinnen of tussen personen, via opleidingen, praatgroepen en noodopvang;
4. **culturele diversiteit te valoriseren** door evenementen te organiseren die dialoog en ontmoetingen bevorderen (bv. grote tafels, festivals, enz.);
5. initiatieven ontwikkelen die vrouwen in de openbare ruimte meer zichtbaarheid geven;
6. het sociale beleid en het sociale leven versterken, ook voor senioren en personen met een handicap.

De gemeente heeft tal van verenigingen en vrijwilligers die zich inzetten voor sociale doelen. We willen deze initiatieven ten behoeve van de meest kwetsbare groepen blijven ondersteunen en de sociale inclusie versterken, alsook de levensomstandigheden van senioren en personen met een handicap verbeteren. Het doel is om de autonomie te bevorderen.

Om iedereen in menswaardige omstandigheden te laten leven, zullen we ons inzetten om:

1. het OCMW financieel te ondersteunen bij zijn taken en de samenwerking en synergiën tussen de gemeente en het OCMW te verdiepen;
2. mensen helpen om zelf hun re-integratie op de arbeidsmarkt in handen te nemen, met name via de mechanismen van het OCMW voor sociale en professionele integratie;
3. de diensten van het OCMW beter bekend maken om het fenomeen van “niet-gebruik van rechten” te verminderen en mensen in moeilijkheden te ondersteunen bij hun administratieve formaliteiten en hun toegang tot de hulp van het OCMW;

4. de ontwikkeling ondersteunen van de sociale kruidenier “Epi'Dorp”, het buurtrestaurant “Kom chez nous” en solidaire burgerinitiatieven op het gebied van voeding, collectieve kledinguitgifte, solidaire maaltijden, enz.;
5. de toegang tot cultuur en sportfaciliteiten voor mensen in moeilijkheden bevorderen;
6. eenoudergezinnen ondersteunen via kinderopvang, praatgroepen, psychologische en juridische ondersteuning en uitwisselingsactiviteiten.

We streven naar de oprichting van een schepenambt voor **gehandicapten** met als doel:

1. handicaps op een transversale manier integreren in het gemeentelijk beleid en de toegankelijkheid van gemeentelijke diensten verbeteren (bijv. gemeentehuis, website, scholen, kinderdagverblijven, wegen, openbare gebouwen, enz.);
2. een adviesraad voor handicaps oprichten, opvangcentra en diensten voor personen met een handicap onder de aandacht brengen en het publiek sensibiliseren voor inclusie.

Met meer dan 20 % 65-plussers in Watermaal-Bosvoorde willen we beter voor onze **senioren** zorgen, met name door:

1. de openbare ruimte te verbeteren, met name door het herstel van trottoirs, maar ook door de plaatsing van nieuwe bankjes;
2. de deelname van senioren aan het verenigings-, culturele en sportleven aanmoedigen door begeleide reizen voor senioren te blijven organiseren en intergenerationele initiatieven te versterken;
3. initiatieven ondersteunen die senioren helpen thuis te blijven wonen (bijvoorbeeld groepswoningen, hulp van Vivre Chez Soi) en oplossingen voor minder mobiele personen versterken (MobiTwin).
4. de moderniserings- en uitbreidingswerken aan de seniorenresidentie van het OCMW voltooien.

7- Europese betrekkingen (jumelage) en internationale solidariteit

In een onstabiele internationale context willen we de solidariteit tussen volkeren bevorderen en de banden tussen burgers, Europese instellingen en internationale partners versterken, met name door:

1. **zorgen voor de opvang en integratie van vluchtelingen** in overeenstemming met het internationaal recht, door het ter beschikking stellen van gemeentelijke transitopvang, het versterken van de opvang met de hulp van het OCMW en de LOI's, en het organiseren van cursussen Frans en Nederlands voor volwassenen;
2. zich te blijven inzetten voor internationale solidariteit en lokale projecten via het steuncomité, en haar partnerschap met Limete (DRC) voort te zetten met het oog op de invoering van een gemeentelijk beleid van nabijheid;
3. zich te blijven inzetten voor de campagne “Gemeente van eerlijke handel”;
4. de betrekkingen met de Europese instellingen te versterken, de burgers te informeren over de rol van Europa (organisatie van bezoeken aan Europese instellingen) en activiteiten voor een breder publiek aan te bieden in het kader van de jumelage met de stad Chantilly.

8- Financiën, bestuur en gemeentepersoneel

Ondanks de opeenvolgende crises die de gemeente de afgelopen jaren heeft doorgemaakt, kan zij bogen op gezonde financiën. Er staan ons echter nog tal van uitdagingen te wachten, zowel op sociaal vlak als op het gebied van de financiering van de pensioenen. Wij zullen zorgen voor een efficiënt, transparant en innovatief beheer en tegelijkertijd kwaliteitsvolle dienstverlening aan de bevolking.

Concreet willen wij voor de **gemeentelijke financiën**:

1. een voorzichtig beheer handhaven en tegelijkertijd de kwaliteit van de dienstverlening waarborgen, en een verlaging van de lokale belastingen onderzoeken indien de omstandigheden dat toelaten;
2. actief op zoek gaan naar subsidies en publiek-private partnerschappen onderzoeken om lokale projecten te financieren;
3. bijzondere aandacht besteden aan sociale en milieuclausules, en zelfs inschrijvers die ernstige schendingen van de mensenrechten hebben begaan, uitsluiten van overheidsopdrachten;
4. samenwerken met naburige gemeenten voor gedeelde infrastructuur (bv. zwembad, bibliotheken), de ondersteunende functies van de gemeentelijke vzw's en het OCMW optimaliseren en het gebruik van aankoopcentrales intensiveren.

Om **toegankelijke, efficiënte en innovatieve diensten** te garanderen, hebben we het volgende in gedachten:

1. de mogelijkheid te onderzoeken om de diensten samen te brengen in een centraal gebouw voor burgerzaken en een gezellige ruimte die buiten de kantooruren open is;
2. de snelheid en efficiëntie van de dienstverlening aan de burgers te verbeteren, met name door middel van vereenvoudigde procedures en innovatieve instrumenten (bijvoorbeeld een online afsprakenagenda, een systeem voor het opvolgen van aanvragen, een tevredenheidsformulier, enz.);
3. ervoor zorgen dat digitale communicatie ook op niet-digitale wijze mogelijk is (naargelang het geval: via persoonlijk contact, schriftelijk of telefonisch);
4. de Nederlandstalige vaardigheden van de gemeentemedewerkers en de OCMW-medewerkers verbeteren;
5. nieuwe initiatieven voorstellen voor een warme begeleiding op elk belangrijk moment in het leven, bijvoorbeeld door de mogelijkheid te bieden om huwelijken of hernieuwde huwelijksgeloften in de open lucht te organiseren.

Om de burgers kwaliteitsvolle diensten te kunnen aanbieden en innovatieve projecten te kunnen uitvoeren, is het noodzakelijk te kunnen rekenen op **gemotiveerd en betrokken gemeentepersoneel**. Daartoe willen we:

1. de nodige personele en technische middelen ter beschikking stellen om de efficiëntie van de dienstverlening te ondersteunen;
2. het welzijn op het werk verbeteren, opleidingen stimuleren, doorgroeimogelijkheden bieden, de teamgeest bevorderen en het managementbeleid verder ontwikkelen;
3. de honden van gemeentemedewerkers tijdens de werkuren opvangen, met respect voor de collega's en de goede werking van de diensten.

9- Participatie en informatie

De gemeente is het dichtst bij de inwoners en daarom heeft het vorige college de afgelopen jaren tal van participatieve initiatieven genomen, zoals buurtbijeenkomsten, om de inwoners te ontmoeten, te raadplegen en te informeren over gemeentelijke initiatieven. We willen dit lokale engagement blijven aanmoedigen. Bovendien willen we, in een tijdperk waarin communicatie snel gaat en informatie vaak vervormd wordt, de toegang tot informatie voor alle burgers vergemakkelijken. We zullen de nadruk leggen op:

1. **burgerparticipatie**, door de participatiebegrotingen te handhaven, een burgerinitiatiefrecht in te voeren en nieuwe ontmoetingsplaatsen tussen gekozen vertegenwoordigers en inwoners te creëren om de bevolking meer bij lokale projecten te betrekken;
2. **burgerparticipatie en vrijwilligerswerk**, door vrijwilligersinitiatieven te faciliteren via een platform, vrijwilligers en verenigingen in de schijnwerpers te zetten (bijv. verenigingsdag, vrijwilligersdag) en burgerparticipatie en uitwisseling van diensten aan te moedigen zonder betrekkingen te vervangen;
3. **informatie voor iedereen**, door de communicatie te moderniseren met digitale hulpmiddelen (website, sociale netwerken, videoclips, chatbot, gezamenlijke agenda, enz.) en tegelijkertijd ook niet-digitale alternatieven te ontwikkelen (fysieke loketten, gemeentelijke aankondigingen, gemeentekrant, kaarten, enz.);
4. de voortzetting van de organisatie van jaarlijkse **buurtbijeenkomsten**, waarbij participatieve methoden worden bevorderd;
5. **het verkleinen van de digitale kloof** door de toegang tot computerapparatuur te vergemakkelijken, opleidingen voor alle doelgroepen te ontwikkelen en de permanentie van openbare informatici te handhaven.

10- Economisch leven en evenementen

De afgelopen jaren heeft het vorige college zijn steun aan lokale handelaars in het licht van de opeenvolgende crises versterkt en tal van evenementen georganiseerd om de gemeenschap samen te brengen. We willen de dynamiek van de winkelwijken blijven stimuleren door proactief op te treden om bedrijven te behouden en aan te trekken en een omgeving te creëren waarin ze zich kunnen ontplooien. Daartoe hebben we de volgende plannen:

1. **de heropleving van het Keymplein voortzetten** door te helpen bij het vinden van nieuwe gebruikers voor de leegstaande panden, de toegankelijkheid te verbeteren en een of meer opvallende evenementen te organiseren die mensen aantrekken en het plein buiten onze gemeente bekendheid geven;
2. **het handelsweefsel rond het Wienerplein** nieuw leven inblazen door onder meer het Payfa-Fosséprezplein beter te benutten, met name dankzij het Jeugdhuis, maar ook door een dynamischer gebruik van de beschikbare ruimtes aan te bieden via tijdelijke feestelijke evenementen;
3. **de lokale handelszaken** begeleiden bij hun wettelijke verplichtingen en hun administratieve, milieu- en stedenbouwkundige formaliteiten;
4. **het netwerk van ondernemers versterken**, verenigingen van handelaars ondersteunen en hen zichtbaarheid geven via communicatiecampagnes;
5. om **onze handelscentra nieuw leven in te blazen**, de mogelijkheid onderzoeken om **nieuwe leegstaande handelsruimten aan te kopen** om ze opnieuw op de huurmarkt

- aan te bieden aan aantrekkelijke winkelketens, ontbrekende niches, diensten of lokale ambachten;
6. voorzien in gezellige verlichting rond de commerciële ruimtes;
 7. bijzondere aandacht besteden aan **de netheid, veiligheid en toegankelijkheid** van de commerciële centra;
 8. **het blijven organiseren van evenementen die mensen samenbrengen** (bijv. rommelmarkten, Family Day, Halloween, Kerstmarkt), terwijl de initiatieven van handelaars worden ondersteund via premies en logistieke hulp en door het ontwikkelen van publiek-private partnerschappen voor de organisatie van grote evenementen (bijv. Provençalse markt, voetbal, circus);
 9. **de terugkeer naar de arbeidsmarkt bevorderen** door de samenwerking met het OCMW en Actiris op het gebied van werkgelegenheid, stages en beroepsoriëntatie te versterken.

11- Kinderopvang - Onderwijs - Jeugd

We besteden bijzondere aandacht aan gezinnen en willen de diensten op het gebied van kinderopvang, onderwijs, jeugd en buitenschoolse activiteiten versterken. Het doel is om de toegankelijkheid, kwaliteit en inclusiviteit van de diensten te verbeteren en tegelijkertijd de banden tussen gezinnen, scholen en lokale actoren te versterken. Het onderwijs moet in het bijzonder zijn rol als sociale lift vervullen en kinderen zo goed mogelijk voorbereiden op hun toekomst.

Voor de allerkleinsten en hun gezinnen willen we:

1. nieuwe opvangplaatsen creëren, oplossingen ontwikkelen voor de opvang van kinderen met een handicap, tijdelijke kinderopvang aanbieden en publiek-private partnerschappen aanmoedigen om bedrijfscrèches op te richten;
2. de infrastructuur in openbare gebouwen en ruimtes verbeteren, zodat baby's comfortabel kunnen worden verschoond en borstvoeding kunnen krijgen;
3. projecten te ontwikkelen zoals een “Kinderhuis” of een “Café Poussette” om ontmoetings- en uitwisselingsplaatsen, workshops voor ouders en ruimtes waar ouders even kunnen ontspannen, aan te bieden.

Wat **het onderwijs** betreft, hebben we de volgende plannen:

1. het leren van talen aanmoedigen en alternatieve en inclusieve pedagogische methoden ondersteunen (bijv. redelijke aanpassingen, inclusieve klassen);
2. de strijd tegen pesten versterken, kritisch leren omgaan met digitale hulpmiddelen en het uitoefenen van democratie bevorderen (bijv. gemeenteraad voor kinderen)
3. de projecten voortzetten die ervoor zorgen dat de gemeentescholen het label “Eco-Schools” krijgen;
4. de schoolinfrastructuur moderniseren (renovaties, toegankelijkheid, vergroening van de schoolpleinen), de mobiliteit van kinderen naar school verbeteren en veiliger maken, met name door nieuwe schoolstraten aan te leggen;
5. partnerschappen ontwikkelen tussen scholen van alle netwerken, bedrijven, culturele en sportieve actoren;
6. de steun aan de academies voor muziek en schone kunsten voortzetten, de mogelijkheid onderzoeken om bepaalde cursussen voor volwassenen en senioren overdag te organiseren en de banden met de scholen versterken.

Voor **jongeren** hebben we de volgende doelstellingen:

1. een gemeentelijke jeugdraad oprichten om jongeren bewust te maken van democratie en hen een stem te geven in het beheer van lokale projecten (bijv. speelplaatsen, skatepark);
2. de activiteiten van jeugdbewegingen, het Jeugdhuis en burger- en verenigingsinitiatieven voor jongeren ondersteunen;
3. de synergiën tussen jongeren in de gemeente versterken door middel van initiatieven van het Jeugdhuis voor een breder publiek of door nieuwe evenementen of ontmoetingsplaatsen te creëren;
4. het aanbod voor opvang tijdens de vakantie uitbreiden, meer buitenschoolse activiteiten aanbieden en de speelplaatsen en het skatepark renoveren;
5. samenwerken met scholen en het OCMW om jongeren te ondersteunen bij hun school- en beroepskeuze en de oprichting van een AMO (dienst voor open actie) te onderzoeken.

12- Cultuur en erfgoed

Watermaal-Bosvoorde is rijk aan talent, cultuur en historisch en natuurlijk erfgoed. Om deze troeven uit te spelen en voor zoveel mogelijk mensen toegankelijk te maken, zullen we ons vooral richten op toegankelijkheid en diversiteit, ondersteuning van lokale actoren en valorisatie van het erfgoed. Concreet zijn we van plan om:

1. **cultuur ondersteunen** door de steun aan culturele centra, bibliotheken en lokale kunstenaars voort te zetten, door de organisatie van gedecentraliseerde evenementen (bijvoorbeeld in parken, op pleinen, in kiosken) aan te moedigen en door locaties voor voorstellingen, tentoonstellingen en kunstenaarsateliers ter beschikking te stellen;
2. **het erfgoed en de herinnering** te valoriseren door de lokale geschiedenis te bewaren en bekend te maken, kunstwerken in de openbare ruimte te integreren en onze architecturale en natuurlijke rijkdommen in de verf te zetten;
3. **inclusie en innovatie** bevorderen door cultuur voor iedereen toegankelijk te maken via partnerschappen met scholen, buurthuizen en verenigingen, en door een eclectisch programma en innovatieve initiatieven aan te bieden voor alle doelgroepen;
4. de verhuur van gemeenschapszalen vergemakkelijken met de mogelijkheid om online te reserveren.

13- Sport en gezondheid

We willen sport en gezondheid in de gemeente blijven bevorderen met het oog op inclusie, toegankelijkheid en preventie. De nadruk ligt op de ontwikkeling van infrastructuur, gezondheidsvoorlichting en het stimuleren van sportbeoefening voor alle doelgroepen.

Om **lichaamsbeweging** voor iedereen aan te moedigen, willen we:

1. bijzondere aandacht besteden aan vrouwen, senioren en personen met een handicap, het project “Maison Sports Bien-Être” (huis voor sport en welzijn) voortzetten en de sportcheques voor kinderen behouden;
2. sportieve evenementen zoals de Sports Open Day, de Mérites Sportifs en een “Urban Trail” ontwikkelen, en tegelijkertijd de synergiën tussen het Jeugdhuis, de buurtverenigingen, de scholen en de sportclubs van de gemeente versterken.

We zijn van plan om de renovatie van de **sportinfrastructuur** voort te zetten, met name:

1. de sportfaciliteiten (tribunes, kleedkamers, sanitaire voorzieningen) door de isolatie en de toegankelijkheid voor personen met een beperkte mobiliteit te verbeteren en zonnepanelen te installeren;
2. de installatie van sportfaciliteiten in de openbare ruimte (fitnessparcours, tafeltennistafels, enz.), met inachtneming van de belangen van de omwonenden.

Op het gebied van **volksgezondheid** zullen we zorgen voor:

1. het bevorderen van gezondheid op scholen en het aanbieden van EHBO-cursussen aan het begeleidend personeel;
2. het opzetten van een netwerk van artsen om nieuwe artsen aan te trekken;
3. thematische acties te organiseren, zoals preventie van burn-out en verslaving (drugs, alcohol), en specifieke initiatieven voor senioren, sporters, mantelzorgers en hun families.

14- Dierenwelzijn

We zullen het dierenwelzijn in de gemeente bevorderen door middel van bewustmakingsacties, opleidingen en aangepaste voorzieningen. Het doel is om de harmonieuze co-existentie tussen mens en dier te versterken. Wij willen:

1. het gemeentepersoneel, de politie en het grote publiek bewust maken van dierenwelzijn door middel van voorlichtingscampagnes en “Dagen van het dierenwelzijn”;
2. de sterilisatiecampagnes voor katten voort te zetten en gedragstrainingen voor hondeneigenaren aan te moedigen;
3. de oprichting van tijdelijke opvanggezinnen voor dieren te ondersteunen wanneer de eigenaars niet beschikbaar zijn.
4. vrijloopzones voor honden in te richten, met respect voor de omwonenden.

Ten slotte bevestigen we met deze algemene beleidsverklaring onze ambitie om de ontwikkeling van een moderne, duurzame en solidaire gemeente voort te zetten. De voorgestelde maatregelen getuigen van een sterke wil om de banden tussen generaties, wijken en lokale actoren te versterken en tegelijkertijd een antwoord te bieden op de hedendaagse uitdagingen. Ze leggen de nadruk op een betere levenskwaliteit voor elke burger, een schonere, mooiere en gezelligere gemeente en een voorbeeldig en participatief bestuur.

We nodigen alle inwoners uit om actief deel te nemen aan deze collectieve transformatie. Samen kunnen we een gemeente bouwen waar iedereen zijn plaats vindt en bijdraagt aan een gemeenschappelijke toekomst, resoluut gericht op vooruitgang en samenhang. Want met u, voor u en dankzij u zal Watermaal-Bosvoorde blijven schitteren.