

## **Déclaration de Politique Générale (DPG) 2024-2030**

### **Table des matières**

1- Espace public.....	2
2- Mobilité et voiries .....	3
3- Urbanisme, logement et bâtiments publics.....	4
4- Transition, environnement et énergie .....	4
5- Sécurité, gardiens de la paix et amendes administratives.....	5
6- Cohésion sociale, diversité et égalité.....	6
7- Relations européennes (jumelage) et Solidarité internationale .....	7
8- Finances, gouvernance et personnel communal .....	7
9- Participation et information.....	8
10- Vie économique et événements .....	9
11- Petite enfance - Enseignement - Jeunesse .....	9
12- Culture et patrimoine.....	10
13- Sports et Santé.....	11
14- Bien-être animal .....	11

Watermael-Boitsfort est une commune que beaucoup nous envie. Ses espaces verts, ses couleurs campagnardes, son patrimoine, ses lieux culturels et sportifs, ses commerces et sa tranquillité sont quelques-uns des atouts que nous sommes nombreux à développer lorsque l'on parle avec envie de notre village en ville.

Il n'est toutefois jamais interdit de faire mieux.

La Déclaration de Politique Générale 2024-2030 pour Watermael-Boitsfort, portée par la majorité MR-GM-Engagés et Ecolo-Groen s'inscrit dans cette vision.

L'état et la propreté de nos trottoirs méritent d'être améliorés ; les rues, d'être encore plus sécurisées ; les espaces verts, d'être renforcés. Le contexte budgétaire n'est pourtant simple pour aucune commune. Ces dernières années, nous sommes parvenus à maintenir une gestion saine des deniers publics et nous entendons bien continuer à en faire une priorité.

C'est à ce prix que de nouveaux investissements pourront se faire, notamment en termes de logements, de réfection de l'espace public, de transition environnementale et climatique mais aussi en matière de politique sociale ou d'enseignement, de culture et d'accueil de la petite enfance.

Une commune, c'est aussi ces lieux de vie où les habitants se rencontrent, passent du temps, vont chez leurs commerçants. La place Keym et la place Wiener, mais aussi tous les autres lieux où des petits commerces et services locaux sont implantés, feront partie de nos priorités pour que vous ayez envie de rester dans notre commune, même le week-end.

Enfin, il serait dommage que le caractère villageois ne soit pas promu à de nombreux niveaux de la gestion communale, y compris lorsque de petites ou grandes décisions doivent être prises. Dans ce cadre, nous amplifierons les rencontres avec les habitants lors de projets, urbanistiques ou autres, qui se développeront encore mieux après vous avoir entendus.

Il n'est jamais interdit de faire mieux, d'autant plus si c'est fait ensemble.

À travers ces pages, nous vous expliquons plus en détail notre ambition pour notre belle commune au cours de ces six prochaines années.

Bonne lecture,

*Les membres du Collège*

## **1- Espace public**

Un espace public bien aménagé contribue grandement à un cadre de vie de qualité. Pour qu'il soit accueillant, durable et adapté aux besoins de chacun, nous nous engageons à le rendre plus propre et fleuri, plus convivial et plus sécurisé.

Nous avons la chance d'avoir à Watermael-Boitsfort des espaces verts exceptionnels et d'être situés en bordure de la forêt de Soignes. Nous voulons préserver et embellir ces espaces, les valoriser, les partager, avec une gestion responsable et respectueuse de l'environnement et de la biodiversité.

**Dans ce cadre, la propreté** de l'espace public est une priorité. Nous souhaitons ainsi développer une politique en trois points :

1. renforcer les moyens communaux avec, entre autres, des nouvelles machines et infrastructures de tri et de recyclage, comme les bulles à verre et textiles enterrées ainsi que les dispositifs de collectes de mégots et de cannettes ;
2. encourager l'implication des habitants, des écoles et acteurs locaux par des campagnes de sensibilisation et des actions de nettoyage collaboratif ;
3. renforcer la prévention et les sanctions contre les incivilités pour que toute personne qui salit notre belle commune comprenne qu'elle devra payer une facture salée.

Pour qu'on s'y sente bien, l'espace public doit aussi être **convivial et sécurisé**. Cela passe notamment par 5 priorités :

1. l'installation de mobiliers urbains de qualité (tables de pique-nique, arceaux vélos, fontaines, etc.), esthétiques (le beau amène le beau) et des aménagements renforçant le sentiment de sécurité (éclairage, etc.) ;
2. le renfort des dispositifs qui permettent l'organisation de grands événements et le maintien des belles illuminations de fin d'année ;
3. l'uniformisation de la signalisation permettant de repérer des lieux clés comme les bibliothèques, les centres culturels, les maisons de quartier, les quartiers commerçants, les parkings, etc ;
4. la collaboration plus active avec les services de police lorsque des difficultés sont rencontrées et la valorisation du rôle de la police de proximité (agents de quartier) ;
5. le soutien aux initiatives locales qui favorisent les rencontres (ex : fêtes des voisins, rues réservées aux jeux, etc.), avec les ajustements nécessaires pour la circulation.

## 2- Mobilité et voiries

Située au croisement de plusieurs grands axes pour entrer et sortir de la Région bruxelloise et également, pour accéder au centre-ville, Watermael-Boitsfort se doit d'avoir une politique de mobilité adaptée à cette réalité. Nous souhaitons renforcer la mobilité de manière concertée, promouvoir des moyens de transports durables et offrir des voiries adaptées et sécurisées pour tous les usagers.

Pour faire face à ces enjeux importants, nous travaillerons à minimum 6 priorités :

1. **réduire le trafic de transit** pour renforcer la sécurité et la quiétude dans les quartiers résidentiels en concertation avec les riverains ainsi qu'avec les communes et Régions limitrophes et en donnant la priorité aux piétons dans les aménagements ;
2. **exécuter un plan trottoirs et voiries**, pour anticiper les rénovations, en priorité pour renforcer la sécurité des usagers (trottoirs, pistes cyclables, rétrécissements, etc.) et en tenant compte des besoins des familles et des personnes à mobilité réduite (PMR) ;
3. poursuivre le déploiement de dropzones, de boxes et d'arceaux vélos, mettre en œuvre de nouvelles "zones cyclables" ainsi que la Cyclostrade C205, soutenir l'initiative régionale "Passe ton garage à ton voisin" de parking.brussels, développer une vélothèque, organiser des formations dans les écoles et pour le grand public, soutenir l'entretien des vélos au travers des ateliers de réparations, des bornes publiques et des primes à la réparation ;
4. **garantir l'accessibilité de la commune** en soutenant le développement des **transports en commun**, en veillant au maintien d'une ligne de bus directe vers le centre-ville, en encourageant les lignes nocturnes et en finalisant au plus vite les aménagements des gares (et donc du passage du RER) tout en limitant les nuisances des chantiers ;

5. analyser les adaptations et agrandissements nécessaires des zones bleues, évaluer la collaboration avec parking.brussels tout en gardant un point de contact local, encourager le stationnement de courte durée près des commerces ;
6. renforcer l'offre de voitures partagées et de bornes de recharge électrique.

### 3- Urbanisme, logement et bâtiments publics

Pour que Watermael-Boitsfort reste une commune attractive et également responsable en matière sociale et environnementale, nous répondrons en priorité en matière d'urbanisme, de logement et de bâtiments publics, à l'évolution des besoins de la population, et particulièrement ceux des publics fragilisés, tout en maintenant la qualité de vie et les espaces verts, les commerces de proximité existants et en favorisant les pratiques durables.

La pression sur le **logement** est réelle à Watermael-Boitsfort comme dans les autres communes de la capitale. Nous souhaitons :

1. augmenter l'offre de logements moyens tout en continuant à affecter une partie des logements à des publics fragilisés à l'instar des personnes handicapées, des victimes de violences, etc. ;
2. encourager la réaffectation des bureaux en logements ou infrastructures publiques (ex : crèches, maisons de repos) ;
3. permettre la division des grands logements tout en respectant les normes d'habitabilité.

En matière d'**urbanisme**, nous ambitionnons une approche efficace et durable qui :

1. **assure un traitement efficace et transparent des demandes de permis** et qui favorise le dialogue et la concertation avec les riverains et usagers ;
2. **préserve les intérieurs d'îlots** et les espaces verts non bâtis et maintient l'opposition ferme de la Commune au projet de construction sur le terrain occupé par le projet d'agriculture urbaine "Chant des Cailles" ainsi qu'à tout projet visant à urbaniser le plateau de la Foresterie ;
3. veille au **strict respect des zones "Natura 2000"** et à la préservation des zones à haute valeur biologique ;
4. favorise la **rénovation énergétique** des bâtiments existants plutôt que les nouvelles constructions et promeut l'utilisation de matériaux naturels (ex. toitures végétalisées, isolants écologiques, productions d'énergie renouvelable) ;
5. **préserve et encourage les commerces de proximité.**

Enfin, nous veillerons à finaliser des projets emblématiques comme la réaffectation de l'église Saint-Hubert et la rénovation de la Maison communale pour une meilleure accessibilité pour tous les usagers.

### 4- Transition, environnement et énergie

La Commune est déjà exemplaire en la matière grâce à de nombreux efforts ces dernières années, notamment avec le Plan Action Climat. Nous nous engageons à poursuivre cette dynamique pour réduire son empreinte écologique et à soutenir ses citoyens dans des modes de vie plus durables, via des mesures concrètes telles que :

1. **la gestion des espaces publics** respectueuse de l'environnement : renfort de la présence de la végétation, écopaturage, zéro pesticide, infiltration naturelle des eaux de pluie ;
2. **la lutte contre les pollutions intérieures** (ventilation, choix des matériaux, etc.) et extérieures (réduction du chauffage au bois, etc.).
3. **la réduction des déchets** : en soutenant des projets tels que la Recyclerie, les composts collectifs et les politiques zéro déchet dans les administrations, les écoles et lors des événements publics ;
4. **L'alimentation durable**, locale et saine dans les écoles et les crèches et le soutien aux initiatives locales durables en valorisant les jardins potagers, les poulaillers urbains et en soutenant les circuits courts et productions locales ; le soutien aux initiatives qui donnent accès à une alimentation, si possible de qualité, aux personnes qui n'en ont pas les moyens : restaurant social, frigos solidaires, colis alimentaires, etc.;
5. **La transition énergétique** : en soutenant les communautés d'énergie, en poursuivant les initiatives d'achats groupés et en améliorant l'efficacité énergétique des bâtiments publics et la sensibilisation du grand public aux économies d'énergie.

## 5- Sécurité, gardiens de la paix et amendes administratives

Une commune où il fait bon vivre doit en premier lieu assurer la sécurité de ses habitants. Nous souhaitons renforcer la sécurité avec une approche graduelle basée sur la prévention et la proximité tout en étant ferme lorsque la situation l'impose.

Pour cela, nous souhaitons mettre en place des mesures concrètes telles que :

1. **le renforcement du service des gardiens de la paix**, idéalement en augmentant leur effectif et garantissant leur présence dans les lieux publics et lors d'événements communaux;
2. **l'organisation de rencontres entre la police**, la population et des groupes spécifiques comme les écoles, les jeunes, les seniors, les commerçants pour renforcer la confiance, l'écoute et la compréhension mutuelle, avec un accent sur la désescalade des conflits et le respect des droits humains;
3. **la promotion du rôle de proximité** des policiers de quartier par des contacts directs, la gestion des conflits et la détection de situations problématiques, avec une présence visible à pied et à vélo dans les quartiers;
4. **la promotion des services de techno-prévention** offerts par la police locale visant à diminuer les risques de cambriolage;
5. **une surveillance accrue** aux endroits sensibles avec l'installation de caméras si des difficultés s'y reproduisent.

Par ailleurs, nous veillerons à ce que les gardiens de la paix et la police soient aptes à prévenir et gérer des problématiques spécifiques, notamment via :

1. la formation et la sensibilisation aux thématiques de discrimination, diversité culturelle et de genre, aux violences intrafamiliales et féminicides;
2. l'organisation d'actions de sensibilisation aux risques liés aux nouvelles technologies, comme le phishing, le vol d'identité ou la sextorsion;
3. l'organisation de campagnes de sensibilisation à la sécurité routière et au respect du Code de la voie publique ; le contrôle des infractions en matière d'alcoolémie, nuisances, stationnements gênants, etc;

4. l'information à la population sur le Plan général d'urgence communal et la promotion de l'inscription au système BE-Alert pour être averti en cas de crise.

## 6- Cohésion sociale, diversité et égalité

La population de notre Commune évolue, est de plus en plus marquée par sa diversité culturelle et polarisée socio-économiquement. Nous avons pour objectif de renforcer la cohésion sociale, promouvoir l'inclusion et la diversité et lutter contre les discriminations. Nous veillerons à :

1. **développer les espaces communautaires**, en soutenant entre autres les projets de prévention et de cohésion sociale comme les maisons de quartier et le restaurant de quartier du CPAS ;
2. multiplier les initiatives pour **lutter contre toutes les formes de discrimination** basées sur le genre, l'identité et/ou l'orientation sexuelle, les origines, la religion... et poursuivre la formation du personnel communal à la diversité et à l'accueil inclusif ;
3. développer des actions de **prévention des conflits et violences** intrafamiliales ou interpersonnelles, via des formations, groupes de parole et solutions d'hébergement d'urgence ;
4. **valoriser la diversité culturelle** en organisant des événements qui favorisent le dialogue et les rencontres (ex : grandes tablées, festivals, etc.) ;
5. développer des initiatives qui mettent en avant les femmes dans l'espace public ;
6. renforcer l'action sociale et la vie sociale, y compris pour les seniors et personnes en situation de handicap.

La Commune est riche de nombreuses associations et bénévoles qui mènent des actions à finalité sociale. Nous souhaitons continuer à soutenir ces initiatives en faveur des publics les plus fragilisés et renforcer l'inclusion sociale, améliorer les conditions de vie des seniors et des personnes en situation de handicap. L'objectif est de favoriser l'autonomie.

Afin de permettre à chaque personne de vivre dans des conditions conformes à la dignité humaine, nous aurons à cœur de :

1. soutenir financièrement le CPAS dans ses missions, approfondir les collaborations et synergies entre la Commune et le CPAS ;
2. aider les personnes à être les acteurs de leur réinsertion dans le monde du travail, notamment via les mécanismes du CPAS d'insertion socio-professionnelle ;
3. mieux faire connaître les services offerts par le CPAS pour diminuer le phénomène du "non-recours aux droits" et soutenir les personnes en difficulté dans leurs démarches administratives et leur accès aux aides du CPAS ;
4. soutenir le développement de l'épicerie sociale « Epi'Dorp », le restaurant de quartier « Kom chez nous » et les initiatives citoyennes solidaires alimentaires, vestiaires collectifs, repas solidaires, etc ;
5. encourager l'accès à la culture et aux installations sportives aux personnes en difficulté ;
6. soutenir les familles monoparentales, via des aides pour la garde d'enfants, des groupes de paroles, du soutien psychologique et juridique, des activités d'échange.

Nous ambitionnons de créer un échevinat dédié au **handicap** ayant pour objectif :

1. d'intégrer le handicap de manière transversale dans les politiques communales et améliorer l'accessibilité des services communaux (ex : Maison communale, site web, écoles, crèches, voiries, bâtiments publics, etc.) ;
2. de créer un conseil consultatif sur le handicap, mettre en avant les centres d'accueil et services pour personnes handicapées et sensibiliser le public à l'inclusion.

Avec plus de 20% de personnes de plus de 65 ans à Watermael-Boitsfort, nous souhaitons prendre davantage soin de ses **seniors**, notamment en :

1. améliorant l'espace public, tout particulièrement via la réfection des trottoirs mais aussi l'installation de nouveaux bancs publics ;
2. encourageant la participation des seniors à la vie associative, culturelle et sportive, en continuant à organiser des voyages encadrés pour seniors et en renforçant les initiatives intergénérationnelles ;
3. soutenant les initiatives qui favorisent le maintien des seniors à domicile (ex : habitats groupés, aides de Vivre Chez Soi), renforçant les solutions pour les personnes moins mobiles (MobiTwin).
4. menant à bien les travaux de modernisation et d'agrandissement à la Résidence pour Seniors du CPAS.

## **7- Relations européennes (jumelage) et Solidarité internationale**

Dans un contexte international instable, nous souhaitons promouvoir la solidarité entre les peuples, renforcer les liens entre les citoyens, les institutions européennes et les partenaires internationaux notamment en :

1. **assurant l'accueil et l'intégration des réfugiés** conformément au droit international, via la mise à disposition d'un hébergement de transit communal, le renforcement de l'accueil avec l'aide du CPAS et des ILA, et l'organisation de cours de français et de néerlandais pour adultes ;
2. poursuivant son engagement pour la solidarité internationale et son soutien aux projets locaux via le comité d'appui, et son partenariat avec Limete (RDC) visant la mise en place d'une politique communale de proximité ;
3. continuant son engagement dans la campagne "Commune du commerce équitable";
4. renforçant les relations avec les institutions européennes, informant les citoyens sur le rôle de l'Europe (organisation de visites des institutions européennes) et proposant des activités pour un public plus large dans le cadre du jumelage avec la ville de Chantilly.

## **8- Finances, gouvernance et personnel communal**

Depuis plusieurs années, malgré les crises successives qu'elle a traversées, la Commune peut se targuer d'avoir des finances saines. De nombreuses difficultés sont encore à attendre, que ce soit au niveau social ou en ce qui concerne le financement des pensions. Nous veillerons à assurer une gestion efficace, transparente et innovante, tout en offrant des services de qualité à la population.

Concrètement, nous souhaitons pour les **finances communales** :

1. maintenir une gestion prudente tout en garantissant la qualité des services et étudier une baisse des impôts locaux si les conditions le permettent ;

2. rechercher activement des subsides et explorer des partenariats public-privé pour financer des projets locaux.
3. accorder une attention particulière aux clauses sociales et environnementales, voire à exclure des marchés les soumissionnaires ayant commis des violations graves des droits humains ;
4. collaborer avec les communes voisines pour des infrastructures partagées (ex : piscine, bibliothèques), optimiser les fonctions supports des ASBL communales et du CPAS et intensifier l'utilisation des centrales d'achats.

Afin de garantir des **services accessibles, efficaces et innovants**, nous avons pour projet de :

1. étudier la possibilité de réunir les services dans un bâtiment central pour les démarches citoyennes et un espace convivial ouvert en dehors des heures de bureau ;
2. renforcer la rapidité et l'efficacité du service aux citoyens, notamment via des procédures simplifiées et des outils novateurs (ex : agenda de rdv en ligne, un système de suivi des demandes, un formulaire de satisfaction, etc.) ;
3. veiller à ce que les échanges qui se font par voie numérique aient leur équivalent par voie non-numérique (selon les cas : par contact personnel, par écrit ou par téléphone) ;
4. renforcer les compétences en néerlandais des agents communaux et du CPAS ;
5. proposer de nouvelles initiatives pour un accompagnement chaleureux à chaque moment important de la vie, par exemple en offrant la possibilité d'organiser des mariages ou des cérémonies de renouvellement de vœux en extérieur.

Pour offrir des services de qualité aux citoyens et mener des projets innovants, cela implique de pouvoir s'appuyer sur un **personnel communal engagé et motivé**. Pour cela, nous souhaitons :

1. apporter les moyens humains et techniques nécessaires pour soutenir l'efficacité des services ;
2. renforcer le bien-être au travail, stimuler la formation, offrir des perspectives d'évolution, favoriser la cohésion des équipes et faire évoluer les pratiques de management ;
3. accueillir les chiens des employés communaux lors de leurs heures de travail, dans le respect des collègues et du bon fonctionnement des services.

## 9- Participation et information

La commune est l'échelon le plus proche des habitants et c'est à ce titre que, ces dernières années, le Collège précédent a multiplié les initiatives participatives comme les réunions de quartier, pour rencontrer, consulter les habitants et les informer des initiatives communales. Nous souhaitons continuer à encourager cet engagement local. Par ailleurs, dans une ère où la communication est rapide et les informations souvent déformées, nous souhaitons faciliter l'accès à l'information pour tous les citoyens. Nous mettrons l'accent sur :

1. **la participation citoyenne**, en maintenant les budgets participatifs, en créant un droit d'initiative citoyenne et en mettant en place de nouveaux lieux d'échanges entre élus et habitants pour impliquer davantage la population dans les projets locaux;
2. **l'engagement citoyen et le bénévolat**, en facilitant les initiatives de bénévolat via une plateforme, en valorisant les bénévoles et associations (ex : Village des associations, journée des bénévoles) et en encourageant l'implication citoyenne et les échanges de services sans remplacer les emplois;

3. **l'information pour tous**, en modernisant la communication avec des outils numériques (site internet, réseaux sociaux, capsules vidéos, chatbot, agenda collaboratif, etc.) tout en développant également des alternatives non numériques (guichets physiques, affichage communal, journal communal, cartes, etc.);
4. la poursuite de l'organisation des **réunions de quartier** annuelles tout en y favorisant des méthodes participatives ;
5. **la réduction de la fracture numérique**, en facilitant l'accès à du matériel informatique, en développant des formations destinées à tous les publics et en maintenant les permanences d'informaticiens publics.

## 10-Vie économique et événements

Ces dernières années, le Collège précédent a renforcé son soutien aux commerçants locaux face aux crises successives et organisé de nombreux événements fédérateurs. Nous souhaitons poursuivre la dynamisation des quartiers commerçants, en agissant de manière proactive pour garder et attirer les entreprises, en créant un environnement propice à leur épanouissement. Pour cela, nous avons pour projet de :

1. **poursuivre la redynamisation de la place Keym** en aidant à trouver des repreneurs des espaces vides, en améliorant son accès et en créant un ou plusieurs événements marquants qui attirent du monde et la font connaître hors de notre commune;
2. **revitaliser le tissu commercial autour de la place Wiener** en utilisant davantage la Place Payfa-Fosséprez, entre autres grâce à la Maison des Jeunes mais aussi en proposant une utilisation plus dynamique des espaces disponibles via l'attrait de dispositifs temporaires festifs;
3. **accompagner les commerces locaux** dans leurs obligations légales, leurs démarches administratives, environnementales et urbanistiques ;
4. **renforcer le réseau des entrepreneurs**, soutenir les associations de commerçants et leur donner de la visibilité via des campagnes de communication;
5. pour **redynamiser nos pôles commerciaux**, étudier la possibilité d'**acquérir de nouveaux locaux commerciaux vides** pour les remettre sur le marché de la location à des enseignes attractives, à des créneaux manquants, à des services ou de l'artisanat local;
6. prévoir un éclairage convivial autour des espaces commerciaux ;
7. porter une attention particulière à **la propreté, la sécurité, l'accessibilité** des pôles commerciaux;
8. continuer à **organiser des événements fédérateurs** (ex : brocantes, Family Day, Halloween, marché de Noël) tout en soutenant les initiatives des commerçants via les primes et aides logistiques et en développant les partenariats public-privé pour l'organisation de grands événements (ex : marché Provençal, football, le cirque);
9. **promouvoir la remise à l'emploi** en renforçant la collaboration avec le CPAS et Actiris pour l'emploi, les stages et l'orientation professionnelle.

## 11-Petite enfance - Enseignement - Jeunesse

Nous accordons une attention particulière aux familles et souhaitons renforcer les services liés à la petite enfance, l'enseignement, la jeunesse et les activités extrascolaires. L'objectif est d'améliorer l'accessibilité, la qualité et l'inclusivité des services tout en renforçant les liens entre les familles, les écoles et les acteurs locaux. L'enseignement plus particulièrement doit jouer son rôle d'ascenseur social et préparer au mieux les enfants à leur avenir.

**Pour les tout-petits** et leurs familles, nous souhaitons :

1. créer de nouvelles places en crèche, développer des solutions pour accueillir les enfants en situation de handicap, proposer des initiatives de garde ponctuelle et encourager les partenariats public-privé pour créer des crèches d'entreprise;
2. améliorer les infrastructures dans les bâtiments et espaces publics pour permettre de changer et d'allaiter les bébés de manière confortable;
3. développer des projets comme une « Maison de l'Enfance » ou un « Café poussette » pour proposer des lieux de rencontre et d'échange, des ateliers de soutien parentaux, des espaces pour permettre aux parents de souffler.

En ce qui concerne **l'enseignement**, nous avons pour projet de :

1. encourager l'apprentissage des langues et soutenir les pédagogies alternatives et inclusives (ex : aménagements raisonnables, classes inclusives) ;
2. renforcer la lutte contre le harcèlement, promouvoir l'apprentissage critique des outils numériques et à l'exercice de la démocratie (ex : Conseil communal des enfants)
3. poursuivre les projets concrétisant l'obtention par les écoles communales du label "Eco-Schools" ;
4. moderniser les infrastructures scolaires (rénovations, accessibilité, végétalisation des cours), améliorer et sécuriser la mobilité des enfants vers les écoles, notamment à travers de nouvelles rues scolaires ;
5. développer les partenariats entre les écoles de tous les réseaux, les entreprises, les acteurs culturels et sportifs ;
6. poursuivre le soutien aux académies de Musique et des Beaux-Arts, examiner la possibilité d'organiser certains cours destinés aux adultes et seniors pendant la journée et renforcer les liens avec les écoles.

Pour les **jeunes**, nous avons pour objectifs de :

1. créer un Conseil communal pour les jeunes afin de les sensibiliser à la démocratie et leur donner une voix dans la gestion de projets locaux (ex : aires de jeux, skate-park) ;
2. soutenir les activités des mouvements de jeunesse, de la Maison des Jeunes et les initiatives citoyennes et associatives destinées aux jeunes ;
3. renforcer les synergies entre les jeunes de la commune à l'aide d'initiatives organisées par la Maison des Jeunes vers un public plus large ou la création de nouveaux événements ou de lieux de rencontre ;
4. étendre les possibilités d'accueil durant les vacances, proposer davantage d'activités extra-scolaires et rénover les plaines de jeux et le skate-park ;
5. travailler en concertation avec les écoles et le CPAS pour soutenir l'orientation scolaire et professionnelle des jeunes et étudier la création d'une AMO (service d'action en milieu ouvert).

## **12-Culture et patrimoine**

Watermael-Boitsfort est riche de ses talents, de sa culture et de son patrimoine historique et naturel. Pour valoriser ses atouts et le rendre accessible au plus grand nombre, nos priorités seront axées sur l'accessibilité et la diversité, le soutien aux acteurs locaux et la valorisation du patrimoine. Concrètement, nous prévoyons de :

1. **soutenir la culture** en maintenant l'appui aux centres culturels, aux bibliothèques et aux artistes locaux, en encourageant l'organisation des événements décentralisés (ex : parcs, places, kiosques), en mettant à disposition des lieux de spectacle, d'exposition et des ateliers d'artistes ;
2. **valoriser le patrimoine et la mémoire**, en préservant et faisant connaître l'histoire locale, en intégrant des œuvres d'art dans l'espace public et en mettant en avant nos richesses architecturales et naturelles ;
3. **inclure et innover**, en facilitant l'accès à la culture pour tous via des partenariats avec les écoles, les maisons de quartiers, les associations, en proposant une programmation éclectique et des initiatives innovantes pour toucher tous les publics ;
4. faciliter la location des salles communales avec la possibilité de réserver en ligne.

### 13-Sports et Santé

Nous souhaitons continuer à promouvoir le sport et la santé au sein de la commune avec un objectif d'inclusion, d'accessibilité et de prévention. L'accent est mis sur le développement des infrastructures, la sensibilisation à la santé et l'encouragement à la pratique sportive pour tous les publics.

Afin d'encourager l'**activité physique** pour tous, nous souhaitons :

1. accorder une attention particulière pour les femmes, les seniors et les personnes en situation de handicap, continuer le projet Maison Sports Bien-Être et les chèques-sport pour les enfants ;
2. développer les événements sportifs tels que le Sports Open Day, les Mérites Sportifs, un « Urban Trail », tout en renforçant les synergies entre la Maison des Jeunes, les associations de quartiers, les écoles et les clubs sportifs de la commune.

Nous avons pour projet de continuer la rénovation des **infrastructures sportives**, notamment :

1. les équipements sportifs (tribunes, vestiaires, sanitaires) en améliorant l'isolation et l'accessibilité PMR et en installant des panneaux solaires ;
2. l'installation d'équipements sportifs dans les espaces publics (parcours santé, tables de ping-pong, etc.) tout en respectant la cohabitation avec les riverains.

En ce qui concerne la **santé publique**, nous veillerons à :

1. promouvoir la santé dans les écoles et proposer des formations « premiers secours » au personnel encadrant ;
2. mettre en réseau les médecins pour encourager l'attraction de nouveaux praticiens ;
3. organiser des actions thématiques, telles que la prévention du burn-out et des assuétudes (drogues, alcool) ainsi que des initiatives spécifiques pour les seniors, les sportifs, les aidants proches et leurs familles.

### 14-Bien-être animal

Nous veillerons à promouvoir le bien-être animal au sein de la commune, à travers des actions de sensibilisation, de formation et d'aménagements adaptés. L'objectif est de renforcer la cohabitation harmonieuse entre les humains et les animaux. Nous souhaitons :

1. sensibiliser le personnel communal, la police et le grand public au bien-être animal, via l'organisation des campagnes d'information et les "Journées du bien-être animal" ;
2. poursuivre les campagnes de stérilisation des chats et encourager les formations comportementalistes canines pour les propriétaires de chiens ;
3. soutenir la création de familles d'accueil temporaires pour animaux en cas d'indisponibilité des maîtres.
4. créer des zones de liberté pour chiens tout en respectant les riverains.

Enfin, à travers cette Déclaration de Politique Générale, nous affirmons notre ambition de poursuivre le développement d'une commune moderne, durable et solidaire. Les mesures proposées traduisent une volonté forte de renforcer les liens entre générations, quartiers et acteurs locaux, tout en répondant aux défis contemporains. Elles mettent l'accent sur une qualité de vie améliorée pour chaque citoyen, une commune plus propre, belle et conviviale et une gouvernance exemplaire et participative.

Nous invitons chaque habitant à participer activement à cette transformation collective. Ensemble, nous pouvons construire une commune où chacun trouve sa place et contribue à un avenir commun, résolument tourné vers le progrès et la cohésion. Car c'est avec vous, pour vous et grâce à vous que Watermael-Boitsfort continuera de rayonner.